



لدى

محكمة الفجيرة الاتحادية

الدعوى رقم 184/2024 عمالي جزئي

مذكرة بالرد متضمنة تصحيح شكل الدعوى

بتصحيح اسم المدعى عليه من بول -الى (باول) وفقا لهوية المدعى عليه

مقدمة من /

المدعية / شركة بروج للاستثمارات البترولية والغاز م م ح

ضد

المدعى عليه / باول توماس ديتشبورن ، استرالي الجنسية

الوقائع

نحيل بها الى لائحة الدعوى منعاً للتكرار وحفاظاً على ثمين وقت عدالة المحكمة



وعن تصحيح اسم المدعى عليه وحيث وردت صورة هوية المدعى عليه بمرفقة بالإعلان وتبين انه تم تسجيل الدعوى خطأ باسم بول - في حين ان الاسم الصحيح هو (بأول) وعليه فاننا نتقدم لسيادتكم بتعديل الاسم وذلك في مواجهة المدعى عليه

التعقيب

قدم المدعى عليه مذكرة امام عدل المحكمة الموقرة انكر فيها كافة ما ذكرته المدعية واستند الى احداث غير حقيقية وغير صحيحة وفي معرض الرد على ما افاد به المدعى عليه بمذكرته التعقيبيه

1- ان المدعية لم تقم بإلغاء إقامة المدعى عليه كما يزعم بمذكرته التعقيبيه وكل ما افاد به من انه ورد الى الشركة مديرين معينين من الكايمن فان هذا زعم غير صحيح فان هؤلاء الأشخاص قد اتوا الى الشركة وانتحلوا صفته المديرين بمساعدة المدعى عليه والذي هو من نفس جنسيتهم

- وحيث طلبنا من هؤلاء الأشخاص بيان هويتهم وبيان صفتهم أفادوا انهم معينين مصفيين على الشركاء وليسوا مدراء كما افاد المدعى عليه كما ان مدير المدعية رفض اى توجيهات تصدر منهم الى ان يكون هناك حكم نهائي ومعتم بدولة الامارات العربية المتحدة وهو ما لم يحدث حتى تاريخ

2- المدعية لم تطلب من المدعى عليه التوقف عن العمل نهائيا بل حاولنا التوصل معه اكثر من مرة لمباشرة اعماله خصوصا وانه ترك العمل فجاءة وهو ما اضر بالشركة اضرار بالغة وقد اتضح لاحقا ان هذا الامر كان مدبر بينه وبين هؤلاء من يزعم انهم مدراء الشركة ومرفق كشف الحضور والانصراف



(مستند رقم 1 عبارة عن صورة من بيان تقرير جهاز الحضور والانصراف يؤكد على ان

اخر تاريخ عمل للمدعى عليه هو تاريخ 2023-12-26)

3- بخصوص بلاغ الهروب فكما وضح المدعى عليه ان الشركة تابعة للمنطقة الحرة بامارة

الفجيرة وحيث تم التواصل معها والتي بدورها حاولت التواصل مع المدعى عليه اكثر من

مرة الا انه لم يجيب وهو ما دفعنا الى طلب تحرير بلاغ هروب

4- كما ان الشكوى العمالية الراهنة لى اكبر دليل على ان المدعى عليه قد قطع اتصالاته

بكافة العاملين بالشركة المدعية حيث حاولت إدارة الشؤون القانونية بالمنطقة الحرة

التواصل معه من خلال الأرقام المسجلة لدى الشركة والمبينة بعقد العمل الموثق الا انه

لم يجيب وهو ما دفعنا الى اعطائنا شهادة بلا مانع من قيد شكوى عمالية قبل المدعى

عليه

5- وعن ما يزعمه المدعى عليه من انه يعمل عن بعد فهذا زعم غير صحيح حيث لم يصدر

اليه اى تعليمات بالعمل من المنزل كما انه لم يقم بمباشرة عمله وان طبيعة عمله لا

تتيح له العمل من المنزل حيث انه وكما بين صفته الوظيفية (مدير مالي) وليس موظف

عادى وتقتضى طبيعة عمله التواجد بالشركة ومراجعة السجلات والتأكد من سير

العمل خصوصا وان الشركة المدعية تعاملاتها بالملايين وان انقطاع المدعى عليه عن

العمل قد كبتها خسائر فادحة

6- عن ما يدعيه المدعى عليه من ان الشركة مملوكة لشركة بجزر الكيمان وانه صدرت

اليه تعليمات بالعمل من المنزل وانه لا توجد صلاحيات لمدير الشركة السيد سيف

الهزايمة لانهاء عمله وكافة ما يزعمه من مزاعم أخرى فان كافة تلك الأمور غير صحيحة

خصوصا وانه كما هو مبين انه انقطع دون سبب ولم تصدر اليه اى أوامر او تعليمات



من ملاك الشركة من جراكيمان وان ما يتحدث عنه هم الأشخاص الذين يزعمون ادارتهم للشركة وقد قاموا بمساعدة المدعى عليه بالإضرار بالشركة من خلال نشر بيانات كاذبة والتشهير بسمعه دولة الامارات العربية المتحدة ذاتها في تلك البيانات وهو الامر الذى دفع الشركة الى قيد شكوى جزائية ضد المدعى عليه وهؤلاء الأشخاص المزعومين

التعقيب على الطلبات العارضة

قدم المدعى عليه طلبا عارضا طلب فيه راتب من تاريخ 2023-11-26

وحتى 2024-2-26

الرد : ان المدعى عليه قد استلم راتبه عن شهر نوفمبر كما ان المدعية قد حررت له شيك عن راتبه لشهر ديسمبر الا انه وبسبب انقطاعه عن العمل لم يأتي ولم يستلم الشيك من المدعية

(مستند رقم 2 عبارة عن إيصال استلام راتب شهر نوفمبر 2023)

- وعليه فان المدعى عليه لا يستحق اى رواتب من قبل المدعية بخلاف راتب شهر

ديسمبر فقط وهو اخر تاريخ عمل للمدعى عليه لدى المدعية

- وحيث نصت المادة 44 من قانون العمل على انه : لصاحب العمل فصل العامل دون انذار

.....- تغيب العامل دون سبب مشروع او عزز يقبله صاحب العمل لاكثر من 20 يوما متقطعا

خلال السنة الواحدة واو اكثر من 7 أيام متتالية



- وحيث ان المدعى عليه قد انقطع عن العمل اكثر من شهر متتالي دون ان يخطر المدعية وهوم ما يحق معه للمدعية ان تطالب بفسخ العقد وإلغاء اقامة المدعى عليه
- وحيث نصت المادة 43 من ذات القانون على ان على الشخص الذى لم يلتزم بفترة الإنذار ان يؤدي الى الطرف الاخر تعويضا يسمى بدل انذار ولو لم يترتب على عدم الإنذار اى ضرر بالطرف الاخر ويكون التعويض مساويا لاجر العامل عن فترة الإنذار كامله .
- وحيث ان المدعى عليه قد انقطع عن العمل دون اى انذار وهو ما تستحق معه المدعية قيمة مدة الإنذار كامله والتي تقدر براتب 3 اشهر كامله بمبلغ 240,000 درهم وفقا لعقد العمل المجدد .

وحيث ان المدعى عليه كان يعمل بوظيفة مهمة وهى مدير مالى وتركه للعمل فجاءه قد كبّد المدعى خسائر فادحة خصوصا وان المدعية تعمل في مجال تخزين المواد البترولية واكثر تعاملاتها مع شركات من خارج الدولة من خلال البريد الالكتروني وان انقطاع المدعى عليه عن العمل دون ان يسلم العمل الى احد اخر قد كلف المدعية خسائر فادحة

- وكان المقرر ان كل فعل ضار يرتكبه الشخص ويسبب ضرراً للأخرين حتى ولو كان مرتكب الفعل غير مميز فيكون الضمان وفقاً للمقرر بنص المادة 282 وما بعدها من قانون المعاملات المدنية ، كما نصت المادة 283 من قانون المعاملات المدنية على : 1. يكون الاضرار بالباشرة أو بالتسبب.

- 2. فإن كان بالباشرة لزم الضمان ولا شرط له وإذا وقع بالتسبب فيشترط التعدي أو التعمد أو أن يكون الفعل مفضياً إلى ضرر وهذا ما حدث من جانب المدعي عليه لأنه قام بترك



للعمل فجأة وبدون إبداء أي أسباب، وبما يحق معه المطالبة بتعويضها عن الاضرار التي ترتبت وتسبب فيها المدعي عليه وتعمده الاضرار بما يجعل المدعي عليه مسؤول عما قام به من اضرار، وفقاً للمقرر بالمواد 292 وما بعدها من احكام القانون للمعاملات المدنية والتي تنص على: يقدر الضمان في جميع الأحوال بقدر ما لحق المضرور من ضرر وما فاتته من كسب بشرط أن يكون ذلك نتيجة للفعل الضار.

لذلك

أولاً: الغاء إقامة المدعى عليه والزامه بتسليم أي متعلقات تخص المدعية من اختام وخلافه
ثانياً: إلزام المدعي عليه بأن تؤدي للمدعية مبلغ وقدره 240,000 درهم عبارة عن بدل اذار
ثالثاً: إلزام المدعى عليه بالتعويض المناسب عما أصابها المدعية من ضرر.
رابعاً: إلزام المدعي عليه بالرسوم والمصاريف ومقابل أتعاب المحاماة.
وتفضلوا بالقبول وبفائق الاحترام؛





لدى محكمة الفجيرة الاتحادية

الدعوى رقم 184/2024 عمالي جزئي

حافضة مستندات جلسة 2024/3/11

مقدمة من المدعية / شركة بروج للاستثمارات البترولية والغاز م م ح
المدعى عليه / بول توماس ديتشبورن ،

رقم	المستندات
1	صورة من بيان تقرير جهاز الحضور والانصراف يؤكد على ان اخر تاريخ عمل للمدعى عليه هو تاريخ 2023-12-26
2	إيصال استلام راتب شهر نوفمبر 2023



ID	Name	Date/Time	Event	Hours
8459	paul	12/1/23 8:10	IN	10h 30m 4
8471	paul	12/1/23 18:41	OUT	
8477	paul	12/5/23 8:31	IN	9h 44m 2s
8486	paul	12/5/23 18:15	OUT	
8494	paul	12/6/23 9:10	IN	9h 58m 41
8500	paul	12/6/23 19:08	OUT	
8507	paul	12/7/23 8:45	IN	10h 29m 1
8514	paul	12/7/23 19:14	OUT	
8518	paul	12/8/23 7:56	IN	11h 29m 7
8528	paul	12/8/23 19:25	OUT	
8534	paul	12/11/23 8:25	IN	9h 50m 56
8543	paul	12/11/23 18:16	OUT	
8547	paul	12/12/23 8:19	IN	9h 39m 57
8558	paul	12/12/23 17:59	OUT	
8566	paul	12/13/23 8:36	IN	10h 37m 5
8573	paul	12/13/23 19:14	OUT	
8582	paul	12/14/23 8:42	IN	12h 45m 3
8589	paul	12/14/23 21:27	OUT	
8596	paul	12/15/23 9:05	IN	11h 28m 2
8604	paul	12/15/23 20:34	OUT	
8614	paul	12/18/23 8:47	IN	12h 11m 3
8623	paul	12/18/23 20:58	OUT	
8631	paul	12/19/23 9:07	IN	10h 9m
8640	paul	12/19/23 19:16	OUT	
8648	paul	12/20/23 8:38	IN	9h 48m 47
8657	paul	12/20/23 18:26	OUT	
8660	paul	12/21/23 8:14	IN	11h 45m 2
8674	paul	12/21/23 20:00	OUT	
8680	paul	12/22/23 8:34	IN	8h 33m 0s
8684	paul	12/22/23 17:07	OUT	
8712	paul	12/27/23 8:45	IN	NO EXIT



PAYSLIP

Brooge Petroleum & Gas
Investment Co. FZE
Tel.#: 09-2016666
Al Rugaylat Rd. Fujairah, U.A.E.
P.O. Box: 50170

Pay Slip for the Month of November 2023

Employee Information					
Employee Name:	Paul Thomas Ditchburn				
Employee Number:	130139	Date of Joining:	14 December 2022		
Designation:	CFO	Department:	Finance		
Bank Name:	Emirates NBD	Account Number:	1015600769501		
Pay Date:	November 26, 2023	No. of Days:	30		
Leave Details					
Total Annual Leave:	31	Availed:	17	Balance:	14
Total Sick Leave:	15	Availed:	0	Balance:	15
Gross Salary	Amount	Additions	Amount	Deductions	Amount
Basic Salary	AED. 45,000.00	Air Ticket Monthly Allowance*	5825.33	Absences	0
Accom. Allowance	N/A			Advances	0
Trans. Allowance	N/A				
Tel. Allowance	N/A				
Other Allowances	AED. 30,000.00				
Total Gross Salary	AED. 75,000.00	Total Additions	AED. 5825.33	Total Deductions	0
Net Salary	AED 80,825.33				
Amount in words:	Eighty Thousand Eight Hundred Twenty-Five dirhams and Thirty-three Fils Only.				

Issued by:

Raimonda Iskauskaite
HR Manager

